

# 新疆大学化学化工学院

## 党建信息

第 72 期（总第二百六十三期）

中共新疆大学化学化工学院委员会  
化学化工学院党建工作领导小组主办

2020 年 2 月 25 日

### 创新机制，深化改革，全面推进学院发展

深化改革是学校事业快速发展的根本保障。2019年，化学化工学院在大学党委的领导下，积极探索改革创新机制，制定了综合改革方案，强力推进实施。经过学院扎实推进，在综合改革方面积累了一些经验：综合改革以人事分配制度改革为切入点，以建立“奖优促勤”的考核机制和“多劳多得、优劳优酬”的分配体系为核心；以一流党建引领一流师德师风建设；以问题为导向，全方位设置岗位与岗位职责；压实责任，激发内生动力；强化目标管理和绩效评价。

综合改革方案实施以来，改革成效初步显现。首先是教师工作的主动性得到提升，学院教学及学生工作部署顺利落实。有约60%的专任教师主动申报了前三级岗；一些教师主动承担了班主任工作，解决了班主任选用难的问题；教师们也积极踊跃参加专业建设和教学改革工作，申报多项教改项目和教学成果奖、自治区金课；主动开展一流课程建设和申报工作；计划申报科技进步奖、教学成果奖和教研项目的人员增加；主动对

接自治区产业发展，赴企业调研70人次以上，较去年增加两倍以上。

本学期开学以来，学院紧抓疫情防控，同时积极部署综合改革工作，召开多次会议专题进行讨论，进一步认识到进行改革的必要性和重大意义，同时梳理总结经验，分析问题，完善综合改革方案。后续学院将强化党委在各项工作中领导核心作用，以党建促各项工作全面发展；结合“双一流”建设过程中出现的问题，完善岗位设置和岗位职责设置，实现精细化内涵管理；进一步完善评价体系，更合理地构建岗位津贴体系、各类工作量计算办法、绩效分配办法等，最大程度调动教师的工作热情。

深化改革要求广大党员干部特别是领导干部要勇于担当、敢于作为。我们坚信在大学党委的坚强领导下，我院全体教职员工一定能以饱满的工作热情，锐意进取，为“聚焦总目标、建设双一流”做出新的、更大的贡献。